



KARABELA

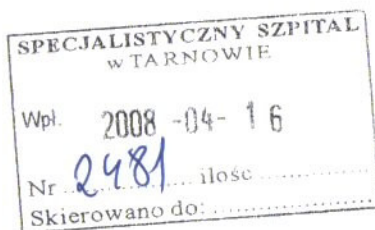


Przedsiębiorstwo Wielobranżowe "KARABELA" Sp. z o.o.
KRS Nr 000001569 Sąd Rejonowy w Rzeszowie, XII Wydział Gospodarczy KRS
Koncja MSWiA Nr L-0008/00, Wysokość kapitału zakładowego: 100 000,00 zł
e-mail: biuro@karabela.com.pl

Centrala: ul. Sokoła 14, 39-400 Tarnobrzeg, tel. 015 822 28 22, fax 015 822 88 79
NIP: 867-00-10-269
Regon: 830170656
www.karabela.com.pl

Ds.4406/ 2008

Tarnobrzeg, 15 kwiecień 2008 r.



**Specjalistyczny Szpital
im. E. Szczeklika w Tarnowie**
ul. Szpitalna 13
33-100 Tarnów.

Dotyczy: przetargu nieograniczonego poniżej 206.000 EURO na świadczenie usług polegających na całodobowej ochronie osób i mienia na terenie Specjalistycznego Szpitala im. E. Szczeklika w Tarnowie.

W związku z art. 180 Ustawa z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo Zamówień Publicznych wnosimy protest dotyczący postanowień specyfikacji istotnych warunków zamówienia.

Zamawiający w pkt. I Informacje Ogólne pod punkt 7 nie dopuszcza zatrudnienia przez wykonawcę do wykonywania czynności ochrony osób i mienia osób posiadających orzeczenie niepełnosprawności.

W naszej ocenie zapis taki dyskryminuje osoby niepełnosprawne czym narusza Konstytucyjną zasadę równouprawnienia oraz zakazu dyskryminacji w zatrudnieniu ze względu na niepełnosprawność zgodnie z art. 11³ Kodeksem Pracy.

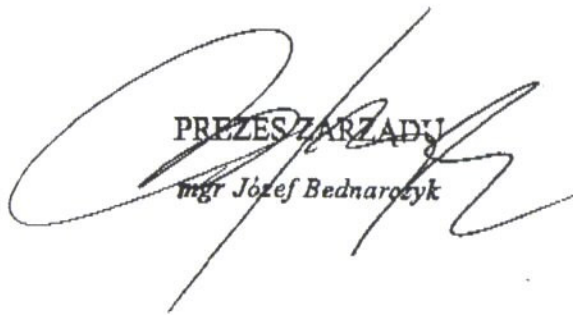
Ponadto uchwalona przez Sejm z dnia 1 sierpnia 1997 r. Karta Praw Osób Niepełnosprawnych (M.P. Nr 50, poz. 475) mówi o prawie pracy osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy zgodnie z kwalifikacjami, wykształceniem i możliwościami oraz korzystania z doradztwa zawodowego i pośrednictwa, a gdy niepełnosprawność i stan zdrowia tego wymaga - prawo do pracy w warunkach dostosowanych do potrzeb niepełnosprawnych.

Postawiony wymóg posiadania przez pracowników ochrony licencji pracownika ochrony nie wyklucza w żaden sposób osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności.

Informujemy również, że w myśl art. 15 §1 Europejskiej Karty Socjalnej ratyfikowanej przez Polskę w dniu 17.VI.1997 państwo powinno podjąć niezbędne środki w celu zapewnienia niepełnosprawnym ułatwień szkoleniowych oraz ułatwień w podejmowaniu pracy, takich jak: wyspecjalizowane służby pośrednictwa pracy, ułatwienia w podejmowaniu pracy chronionej oraz zachęcanie pracodawców do zatrudniania osób niepełnosprawnych.

Działania na rzecz osób niepełnosprawnych powinny znajdować się w głównym nurcie działalności wszystkich instytucji publicznych. Nie wydaje się właściwym sposobem postępowania ignorowanie lub marginalizowanie potrzeb niepełnosprawnych przy prowadzeniu zasadniczej działalności danej instytucji.

W związku z powyższym zwracamy się z prośbą o zmianę zapisu w specyfikacji istotnych warunków zamówienia i dopuszczenia możliwości zatrudnienia do przedmiotowego zadania osób posiadających orzeczenie niepełnosprawności.



PREZES ZARZĄDY

mgr Józef Bednarczyk